

## Mobiliser par le leadership

### Description de la formation

---

Dans un monde où le changement est constant et où tout va vite, comment fait-on pour optimiser son impact comme leader et mettre en place les conditions propices pour encourager l'engagement, l'implication et la collaboration des membres de son équipe?

### Objectifs pédagogiques

---

1. Rehausser son impact auprès de ses collaborateurs en construisant son leadership mobilisant sur des principes reconnus.
2. Opter pour un style de leadership qui répond aux besoins de la situation.
3. Engager ses collaborateurs dans l'action pour atteindre ses cibles en mode collaboratif.

### Contenu

---

#### Mobilisation

- distinction entre mobilisation et motivation
- impact de la mobilisation sur la performance
- conditions favorables à un environnement de travail mobilisant
- inventaire abrégé des aptitudes de motivation d'Epstein
- six étapes pour stimuler la mobilisation

#### Leadership d'influence

- habiletés et comportements du leader influent
- distinction entre manipulation et persuasion
- adapter son style selon la situation

### Méthodologie

---

- Exposé
- Travail d'équipe
- Groupe de discussion
- Simulation
- Auto-évaluation

### Clientèle visée

---

Gestionnaire, coordonnateur, chef d'équipe et professionnel en situation de gestion

### Particularités

---

Pour une formation plus approfondie du leadership mobilisant, nous vous proposons la formation en salle PER-663 Gestionnaire performant 2 : construire son leadership et mobiliser.

### Formateur(s)

---

## Mobiliser par le leadership

Lyne Girouard

Coach certifiée de l'Institut de coaching de Genève et détentrice d'un diplôme universitaire des HEC de Montréal en gestion des ressources humaines, Lyne, CRHA, PCC cumule plus de 25 ans d'expériences diversifiées en gestion à titre de conseillère au management et de directrice des ressources humaines. Enthousiaste et énergique, elle accompagne les organisations qui désirent miser sur le développement de leur capital humain. Elle est membre de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés et de la Fédération internationale des coachs. En 2006, elle fonde sa propre entreprise offrant des services de coaching, de consolidation d'équipe et de formation orientés vers le développement d'habiletés interpersonnelles et de gestion. Elle est en outre formée à l'approche de la communication consciente (CNV) développée par Marshall Rosenberg.

### **Durée**

---

2 jour(s) pour un total de 7 heure(s).

### **Coût par participant en formation publique**

---

497 \$

### **Prochaines dates en formation publique**

---

15 et 16 novembre 2021 (En ligne)

ÉTS FORMATION est le leader universitaire en formation continue avec plus de 7 000 participants formés annuellement et une offre de plus de 300 différentes formations. Nos formations sont pratiques et pragmatiques et affichent un taux de satisfaction supérieur à 90 %. Consultez notre programmation complète au <http://www.etsformation.ca/>