

## Leadership authentique : avoir du tact tout en étant audacieux!

### Description de la formation

---

Perfectionner ses talents et compétences de leader authentique et éthique aux fins de sensibiliser, inspirer et mobiliser au mieux les membres de son équipe, ses pairs et la direction à améliorer nos attitudes et comportements pour l'atteinte d'objectifs communs en ayant à coeur le bien collectif.

### Objectifs pédagogiques

---

1. Analyser son leadership sous la perspective de l'authenticité et de l'éthique.
2. Reconnaître l'unicité de son leadership.
3. Identifier et perfectionner ses talents et compétences de leader authentique et éthique.
4. Assumer avec conviction son rôle d'agent de changement, de communicateur et de coach pour la sensibilisation des membres de son équipe, ses pairs et la direction, aux enjeux éthiques auxquels ils peuvent être confrontés ou témoins dans le cadre de leurs fonctions.
5. Assumer avec courage et tact son rôle de décideur, conseiller et coach pour déceler et encadrer des enjeux éthiques nous impliquant ou impliquant un membre de son équipe.

### Contenu

---

#### Le leadership authentique

- Leaders inspirants
- Diriger comme on est
- Trouver son « nord magnétique »
- Apprendre au sujet de mon leadership à même mon parcours de vie
- Leadership, authenticité, tact et audace
- Identification et maîtrise de mes talents et compétences de leader authentique –Prise 1!

#### Le leadership éthique et exemplaire

- Définitions du leadership
- Une définition du leadership éthique et exemplaire
- Attributs et compétences du leader éthique et responsable
- Réflexion sur mon attitude et mes habiletés de leader éthique et responsable
- Contexte organisationnel : mission, vision et valeurs
- Quelles sont mes valeurs comme gestionnaire?
- Susciter l'adhésion de mes pairs et collaborateurs aux valeurs de ma profession / mon organisation.

#### Outils facilitant l'implantation d'une structure et culture éthique

##### Identification et gestion des enjeux éthiques

- Définitions : dilemme éthique, conflit d'intérêts et apparence de conflit d'intérêts
- Processus de raisonnement éthique
- Études de cas : mise en application du processus de raisonnement éthique pour gérer des dilemmes éthiques

##### Être un leader authentique sans se mettre en danger

- « Les beaux malaises » : simulation de cas –jeux de rôles – théâtre forum
- Identification et maîtrise de mes talents et compétences de leader authentique et éthique –Prise 2!

##### Plan d'action

- Talents et compétences de leader authentique et éthique à perfectionner

### Méthodologie

---

## Leadership authentique : avoir du tact tout en étant audacieux!

- Exposé
- Travail d'équipe
- Groupe de discussion
- Jeu de rôle
- Auto-évaluation

### Clientèle visée

---

Gestionnaires de tous niveaux

### Formateur(s)

---

Marie-Christine Girouard

Marie-Christine a conçu et animé plusieurs formations, notamment en collaboration avec ÉTS Formation. Forte de son expérience diversifiée ici comme à l'étranger, elle conçoit et anime des formations interactives et participatives, en leadership authentique et éthique, en gestion proactive et mobilisation d'équipe ainsi qu'en coaching et rétroaction, pour ne nommer que celles-ci. Dans la même veine, elle accompagne en coaching des entrepreneurs, des professionnels et des dirigeants de tous niveaux pour l'essor du leadership qui leur est propre ainsi que pour le développement de leurs talents et compétences de tous ordres.

### Durée

---

1 jour(s)

### Coût par participant en formation publique

---

477 \$

### Prochaines dates en formation publique

---

8 novembre 2019 (Montréal)

12 mars 2020 (Montréal)

ÉTS FORMATION est le leader universitaire en formation continue avec plus de 7 000 participants formés annuellement et une offre de plus de 300 différentes formations. Nos formations sont pratiques et pragmatiques et affichent un taux de satisfaction supérieur à 90 %. Consultez notre programmation complète au <http://www.etsformation.ca/>