

Différences générationnelles : comment en tirer profit?

Description de la formation

En 2020, les Baby-Boomers ne représenteront plus que 15% de la main-d'oeuvre dans nos entreprises. Les Y, nés entre 1977 et 1995, seront alors en plus grand nombre, soit 40% de la main-d'oeuvre. Et les Z sortent de l'école et arrivent dans nos organisations. Cet inversement de la pyramide qui s'installe progressivement n'est pas sans créer des remises en question importantes en termes de gestion. Mais sommes-nous si différents? Cette formation permettra aux participants • de prendre conscience que la compréhension des différentes générations est un atout. • d'apprendre à travailler avec les différences, car la diversité est une richesse et une influence positive. • d'améliorer ses façons de communiquer entre générations, car la communication et l'ouverture d'esprit sont la clé d'une saine gestion d'une équipe multi générationnelle.

Objectifs pédagogiques

1. Associer des caractéristiques de travail aux différentes générations.
2. Repérer les situations de travail potentiellement problématiques entre les générations.
3. Prendre conscience de ses propres paradigmes qui nuisent à une saine gestion d'une équipe multi générationnelle.
4. S'outiller pour mieux gérer les différences générationnelles.
5. Utiliser la méthode du codéveloppement professionnel pour approfondir une situation réelle de gestion multigénérationnelle.

Contenu

- Évolution de la présence des diverses générations au travail
- Découvrir les caractéristiques des générations au travail
- Découvrir les décalages potentiels entre les générations
- Intention versus Effet : Analyse de cas
- Découvrir quatre stratégies gagnantes pour améliorer les relations intergénérationnelles
- Approfondir une situation réelle de gestion multigénérationnelle par le codéveloppement professionnel

Méthodologie

- Exposé
- Travail d'équipe
- Étude de cas

Présentations et échanges 20%, exercices en sous-groupes 30%, études de cas 50%.

Clientèle visée

Toute personne ayant à gérer des équipes multi générationnelles

Formateur(s)

Différences générationnelles : comment en tirer profit?

France Lefebvre

France est une consultante bilingue spécialisée en développement organisationnel (diagnostic, gestion du talent, coaching, gestion du changement et formation). Elle a fondé son cabinet de services-conseils en 2009, après plus de 20 ans passés dans des entreprises manufacturières et de services où elle était responsable de la pratique en gestion du talent et de la formation.

Durée

1 jour(s) pour un total de 7 heure(s).

Coût par participant en formation publique

497 \$

Prochaines dates en formation publique

16 avril 2021 (En ligne)

12 novembre 2021 (En ligne)

ÉTS FORMATION est le leader universitaire en formation continue avec plus de 7 000 participants formés annuellement et une offre de plus de 300 différentes formations. Nos formations sont pratiques et pragmatiques et affichent un taux de satisfaction supérieur à 90 %. Consultez notre programmation complète au <http://www.etsformation.ca/>