Plan de formation

Planifier la relève et procéder au transfert de connaissances dans l'organisation

Description de la formation

De plus en plus d'entreprises font face aujourd'hui dans leurs organisations à des départs à la retraite, la juniorisation de leur main d'œuvre et à leur incapacité de faire face à leurs objectifs organisationnels ainsi qu'à transférer les connaissances de leurs postes critiques, parce qu'elle non pas inclut dans leur stratégie d'affaires la planification de la relève et le transfert de connaissance. Dans un contexte où les enjeux sont de taille en ce moment pour les entreprises en croissance dans l'acquisition et de la rétention du talent, cette formation vous aidera à garantir un transfert ordonné et réussi pour le plan de relève et vous apprendra comment une approche intégrée en vue du transfert fait partie d'une bonne planification qui assurera la pérennité de l'organisation.

Objectifs pédagogiques

Évaluer la situation actuelle au niveau de la relève dans l'organisation Identifier les étapes pour élaborer un plan de relève Mettre en place un processus de transfert de connaissance

Contenu

Approche à la planification et à la gestion de la relève
Évaluation de la situation de la planification et gestion de la relève dans votre organisation
Rôles et responsabilités dans le processus de la planification et gestion de la relève
Les différentes étapes de la planification de la main d'œuvre :

- Identifier les secteurs et les postes clés
- Identifier les capacités pour les secteurs et les postes clés
- Repérer les employés intéressés et les évaluer en fonction des capacités
- Élaborer et mettre en œuvre des plans de relève et de transfert des connaissances
- Évaluer l'efficacité

Méthodologie

- Exposé
- Travail d'équipe
- Travail individuel
- Groupe de discussion
- Étude de cas
- Enseignement par les pairs
- Auto-évaluation

Clientèle visée

Cadres, gestionnaires, spécialistes des ressources humaines

Particularités

Avant le début de cette formation, vous devrez compléter un questionnaire pour évaluer la situation actuelle de votre planification de la relève.

À savoir lorsque cette formation est en ligne

Plan de formation

Planifier la relève et procéder au transfert de connaissances dans l'organisation

Nos formations en ligne sont diffusées sous forme de classes virtuelles interactives et nous travaillons avec la plateforme Zoom.

Vous devez avoir un ordinateur avec un bon accès à Internet ainsi qu'une caméra, un micro et des haut-parleurs afin de participer à la formation. La caméra doit être fonctionnelle et être ouverte tout au long de la formation pour faciliter les échanges avec le formateur et le volet pratique de la formation.

Formateur(s)

Gary Blainey

Gary est conseiller en ressources humaines agréé CRHA ainsi que coach certifié ACC de L'International Coaching Fédération (ICF). Son parcours professionnel l'a amené à se diriger vers la gestion des ressources humaines où il a œuvré principalement en développement organisationnel et formation dans les secteurs publics, parapublics et privés. Ce cheminement professionnel, lui a permis d'acquérir une très solide expérience dans la mise sur pied et la diffusion de programmes de formation accès sur le développement de compétences et l'accompagnement individuel auprès de gestionnaires et du personnel.

Durée

1 jour(s) pour un total de 7 heure(s).

Coût par participant en formation publique

577 $

Prochaines dates en formation publique

21 octobre 2024 (Montréal)

ÉTS FORMATION est le leader universitaire en formation continue avec plus de 7 000 participants formés annuellement et une offre de plus de 300 différentes formations. Nos formations sont pratiques et pragmatiques et affichent un taux de satisfaction supérieur à 90 %. Consultez notre programmation complète au http://www.etsformation.ca/