

Optimiser les performances de son équipe: les essentiels

Description de la formation

Affiner sa compréhension des dynamiques et des étapes de développement des équipes de travail s'avère fort utile en ce qu'elle permet de mieux mobiliser ses collaborateurs et ainsi, atteindre de meilleurs résultats. C'est encore plus nécessaire lorsque l'équipe fait face à des changements. C'est ce tour d'horizon que vous propose cette formation.

Objectifs pédagogiques

1. Distinguer les composantes et spécificités d'une équipe de travail performante.
2. Adapter ses interventions de gestion en fonction de l'étape de développement de son équipe.
3. Déterminer les actions à entreprendre afin d'augmenter les performances de son équipe et de maintenir le cap sur les objectifs à atteindre.

Contenu

- Équipe performante vs en maintien
- Besoins interpersonnels
- Étapes de développement d'une équipe de travail
- Approches de consolidation d'équipe
- Les cinq dysfonctions d'une équipe de travail et comment y faire face

Méthodologie

- Exposé
- Travail d'équipe
- Étude de cas
- Enseignement par les pairs

Clientèle visée

Gestionnaires

À savoir lorsque cette formation est en ligne

Nos formations en ligne sont diffusées sous forme de classes virtuelles interactives et nous travaillons avec la plateforme Zoom.

Chaque participant.e doit avoir un ordinateur avec un bon accès à Internet ainsi qu'une caméra, un micro et des haut-parleurs afin de participer à la formation. La caméra doit être fonctionnelle et être ouverte tout au long de la formation pour faciliter les échanges avec le formateur et le volet pratique de la formation.

Formateur(s)

Optimiser les performances de son équipe: les essentiels

Lyne Girouard

Coach certifiée de l'Institut de coaching de Genève et détentrice d'un diplôme universitaire des HEC de Montréal en gestion des ressources humaines, Lyne, CRHA, PCC cumule plus de 25 ans d'expériences diversifiées en gestion à titre de conseillère au management et de directrice des ressources humaines. Enthousiaste et énergique, elle accompagne les organisations qui désirent miser sur le développement de leur capital humain. Elle est membre de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés et de la Fédération internationale des coachs. En 2006, elle fonde sa propre entreprise offrant des services de coaching, de consolidation d'équipe et de formation orientés vers le développement d'habiletés interpersonnelles et de gestion. Elle est en outre formée à l'approche de la communication consciente (CNV) développée par Marshall Rosenberg.

Durée

2 jour(s) pour un total de 7 heure(s).

Coût par participant en formation publique

547 \$

Prochaines dates en formation publique

5 et 6 octobre 2022 (En ligne)

1 et 2 mai 2023 (En ligne)

ÉTS FORMATION est le leader universitaire en formation continue avec plus de 7 000 participants formés annuellement et une offre de plus de 300 différentes formations. Nos formations sont pratiques et pragmatiques et affichent un taux de satisfaction supérieur à 90 %. Consultez notre programmation complète au <http://www.etsformation.ca/>