Plan de formation

Gestionnaire performant 2 : construire son leadership et mobiliser

Description de la formation

Dans un monde où le changement est constant (VICA : volatile, incertain, complexe et ambigu), comment fait-on pour optimiser son impact comme leader et mettre en place les conditions propices pour créer une équipe mobilisée? Cette formation a pour but d'outiller le gestionnaire à agir en leader pour créer une équipe forte et mobilisée, capable d'atteindre ses objectifs.

Objectifs pédagogiques

1. Rehausser votre impact auprès de votre équipe en construisant votre leadership sur des principes reconnus;
2. Gérer les aspects humains pour multiplier la performance d'une équipe;
3. Opter pour un style de leadership qui répond aux besoins de la situation;
4. Exercer votre leadership pour atteindre la performance attendue;
5. Engager votre équipe pour atteindre ses cibles.

Contenu

Implanter le changement

- Processus d'identification des changements
- Réactions face au changement
- Gérer au mieux le changement

Leadership

- Mythes et réalités sur le leadership
- Fondements du leadership
- Exercice du leadership en continu

Leadership situationnel

- Leadership situationnel d'Hersey & Blanchard
- Influencer par l'effet de désirabilité sociale

Motivation

- Inventaire abrégé des aptitudes de motivation d'Epstein
- Qu'est-ce que la motivation?
- Besoins et hiérarchie des besoins
- Équation de la satisfaction des besoins
- Facteurs de motivation et de démotivation
- Ancres de carrière
- Reconnaissance non monétaire

Travail en équipe

- Prérequis pour des équipes performantes
- 4 étapes de vie d'une équipe
- Facteurs clés pour le fonctionnement optimal d'une équipe

Mobilisation

- Prédispositions à la mobilisation d'un groupe
- Qu'est-ce que la mobilisation?
- Mobilisation et impact sur la performance
- Conditions favorables à la mobilisation
- 6 étapes pour mobiliser ses ressources

Gestionnaire performant 2 : construire son leadership et mobiliser

Plan d'action

- Transfert de mes apprentissages

Méthodologie

- Exposé
- Travail d'équipe
- Travail individuel
- Groupe de discussion
- Étude de cas
- Enseignement par les pairs
- Autoévaluation

Clientèle visée

Gestionnaires, gestionnaires nouvellement promus ou pour une mise à niveau.

Particularité(s)

Cette formation fait aussi partie du programme de développement Gestionnaire performant, formation de 6 jours, divisée en 3 blocs de 2 jours (PER-975). Cette formation est également disponible en anglais : Effective Manager 2 : Building leadership skills and mobilizing your team (PER-788).

À savoir lorsque cette formation est en ligne

Nos formations en ligne sont diffusées sous forme de classes virtuelles interactives et nous travaillons avec la plateforme Zoom.

Vous devez avoir un ordinateur avec un bon accès à Internet ainsi qu'une caméra, un micro et des haut-parleurs afin de participer à la formation. La caméra doit être fonctionnelle et être ouverte tout au long de la formation pour faciliter les échanges avec le formateur et le volet pratique de la formation.

Formateur(s)

Jean-Pierre Benoît

Jean-Pierre compte plus de 40 années d'expertise dans le domaine de l'intervention et de la formation. Au cours de sa carrière, il a contribué au développement du savoir-faire et surtout du savoir-être de plusieurs milliers d'individus tant gestionnaires qu'entrepreneurs, en passant par des athlètes de calibre national. Jean-Pierre est également conférencier, porte-parole en gestion de crise et représentant devant diverses instances gouvernementales.

Gary Blainey

Gary est conseiller en ressources humaines agréé CRHA ainsi que coach certifié ACC de L'International Coaching Fédération (ICF). Son parcours professionnel l'a amené à se diriger vers la gestion des ressources humaines où il a œuvré principalement en développement organisationnel et formation dans les secteurs publics, parapublics et privés. Ce cheminement professionnel, lui a permis d'acquérir une très solide expérience dans la mise sur pied et la diffusion de programmes de formation axés sur le développement de compétences et l'accompagnement individuel auprès de gestionnaires et du personnel.

Plan de formation

Gestionnaire performant 2 : construire son leadership et mobiliser

Pierre Ethier
Professionnel chevronné de plus de 35 ans d'expérience, Pierre est reconnu comme un excellent leader maîtrisant les techniques d'amélioration continue, de contrôle de la qualité et de développement organisationnel. Très habile à rallier les participants, il sait créer une atmosphère stimulante dans un cadre d'apprentissage fondé sur l'entraide, la synergie et le partage de savoirs.

Fouzia Boukhira
Fouzia est consultante stratège en développement de leadership et auteure du livre 101 bonnes pratiques de management. Elle est titulaire d'un diplôme en gestion des RH et d'une maîtrise en gestion de la formation à l'université de Sherbrooke. Elle détient plus de 20 ans d'expérience en RH et formation et possède une solide expertise en matière de rôle-conseil stratégique et de développement et facilitation de programmes de leadership. Après plusieurs années dans un rôle de directrice en formation et développement organisationnel, Fouzia se consacre aujourd'hui à sa passion : enseigner et accompagner les leaders pour mieux se connaître et développer un leadership juste, humain et rassembleur.

Durée
2 jour(s) pour un total de 14 heure(s).

Coût par participant en formation publique
1087 $

Prochaines dates en formation publique
9 et 10 novembre 2026 (Montréal)
17 et 18 novembre 2026 (Montréal)
1er et 2 février 2027 (Classe virtuelle)
10 et 11 mars 2027 (Montréal)
14 et 15 avril 2027 (Classe virtuelle)
10 et 11 mai 2027 (Montréal)

La bonne formation au bon moment. ÉTS FORMATION est le leader universitaire en formation continue avec plus de 9000 participants formés annuellement et une offre de plus de 300 différentes formations. Nos formations sont pratiques et pragmatiques et affichent un taux de satisfaction supérieur à 95 %