

Leadership authentique : avoir du tact tout en étant audacieux!

Description de la formation

Perfectionner vos talents et compétences de leader authentique et éthique pour sensibiliser, inspirer et mobiliser au mieux les membres de votre équipe, vos pairs et la direction à améliorer les attitudes et comportements pour l'atteinte d'objectifs communs en ayant à coeur le bien collectif.

Objectifs pédagogiques

1. Analyser votre leadership sous la perspective de l'authenticité et de l'éthique;
2. Reconnaître l'unicité de votre leadership;
3. Identifier et perfectionner vos talents et compétences de leader authentique et éthique;
4. Assumer avec conviction votre rôle d'agent de changement, de communicateur et de coach pour la sensibilisation des membres de votre équipe, vos pairs et la direction, aux enjeux éthiques auxquels ils peuvent être confrontés ou témoins dans le cadre de leurs fonctions;
5. Assumer avec courage et tact votre rôle de décideur, conseiller et coach pour déceler et encadrer des enjeux éthiques vous impliquant ou impliquant un membre de votre équipe.

Contenu

Le leadership authentique

- Leaders inspirants;
- Diriger comme on est;
- Trouver son « nord magnétique »;
- Apprendre au sujet de mon leadership à même mon parcours de vie;
- Leadership, authenticité, tact et audace;
- Identification et maîtrise de mes talents et compétences de leader authentique – Prise 1!

Le leadership éthique et exemplaire

- Définitions du leadership;
- Une définition du leadership éthique et exemplaire;
- Attributs et compétences du leader éthique et responsable;
- Réflexion sur mon attitude et mes habiletés de leader éthique et responsable;
- Contexte organisationnel : mission, vision et valeurs;
- Quelles sont mes valeurs comme gestionnaire?
- Susciter l'adhésion de mes pairs et collaborateurs aux valeurs de ma profession / mon organisation.

Outils facilitant l'implantation d'une structure et culture éthique

Identification et gestion des enjeux éthiques

- Définitions : dilemme éthique, conflit d'intérêts et apparence de conflit d'intérêts;
- Processus de raisonnement éthique;
- Études de cas : mise en application du processus de raisonnement éthique pour gérer des dilemmes éthiques.

Être un leader authentique sans se mettre en danger

- « Les beaux malaises » : simulation de cas –jeux de rôles – Théâtre forum;
- Identification et maîtrise de mes talents et compétences de leader authentique et éthique –Prise 2!

Plan d'action

- Talents et compétences de leader authentique et éthique à perfectionner.

Méthodologie

Leadership authentique : avoir du tact tout en étant audacieux!

- Démonstration
- Travail d'équipe
- Groupe de discussion
- Jeu de rôle
- Autoévaluation

Clientèle visée

Gestionnaires de tous niveaux

Formateur(s)

Marie-Christine Girouard

Marie-Christine possède une expérience diversifiée, ici comme à l'étranger. Elle conçoit et anime des formations interactives et participatives, en leadership authentique et éthique, en gestion proactive et mobilisation d'équipe ainsi qu'en coaching et rétroaction, pour ne nommer que celles-ci. Dans la même veine, elle accompagne en coaching des entrepreneurs, des professionnels et des dirigeants de tous niveaux pour l'essor du leadership qui leur est propre ainsi que pour le développement de leurs talents et compétences de tous ordres.

Durée

1 jour(s) pour un total de 7 heure(s).

Coût par participant en formation publique

607 \$

Prochaines dates en formation publique

9 novembre 2026 (Montréal)

La bonne formation au bon moment. ÉTS FORMATION est le leader universitaire en formation continue avec plus de 8000 participants et participantes formés annuellement et une offre de plus de 300 différentes formations. Nos formations sont pratiques et pragmatiques et affichent un taux de satisfaction supérieur à 90 %. Consultez notre programmation complète au <http://www.etsformation.ca/>