Plan de formation

Codéveloppement : faciliter l'apprentissage par les pairs

Description de la formation

Dans un contexte où les équipes font face à des défis complexes, la collaboration et l'apprentissage entre pairs deviennent essentiels pour retenir les talents et transférer les connaissances au sein d'une équipe. Le codéveloppement professionnel est une approche structurée qui permet de transformer des situations réelles en leviers d'apprentissage collectif, tout en renforçant la cohésion, la confiance, le sentiment d'appartenance et la capacité d'agir. Cette formation vous permettra de comprendre les fondements du codéveloppement professionnel, d'expérimenter les différents rôles (client, consultant, animateur et organisateur) et d'acquérir les outils nécessaires pour implanter cette démarche dans votre organisation.

Objectifs pédagogiques

1. Créer et maintenir un climat de sécurité psychologique propice à l'échange et à l'apprentissage collectif.
2. Expérimenter la dynamique des six phases d'une séance de codéveloppement.
3. Développer les compétences de facilitation et d'écoute active nécessaires à l'animation d'un groupe.
4. Élaborer un plan de déploiement organisationnel du codéveloppement

Contenu

Leadership collaboratif

- Origine, objectif, structure et bénéfices du codéveloppement professionnel
- Techniques d'écoute et d'intervention
- Sécurité psychologique et collaboration
- Mises en situation : simulation de séances de codéveloppement

Transfert des connaissance, déploiement et intégration du codéveloppement en organisation

- Élaboration du business plan interne pour introduire le codéveloppement
- Besoins, recrutement, planification et communication

Méthodologie

- Exposé
- Travail individuel
- Groupe de discussion
- Simulation

Clientèle visée

Gestionnaires, chefs d'équipe, responsables RH, formateurs internes ou tout professionnels souhaitant instaurer la méthode du codéveloppement au sein de son équipe et/ou organisation.

Formateur(s)

Plan de formation

Codéveloppement : faciliter l'apprentissage par les pairs

Maé Ustarroz

Maé Ustarroz accompagne depuis près de 15 ans les équipes et leaders dans leurs projets de transformation, de communication et de développement du leadership. Spécialisée en codéveloppement professionnel, communication stratégique et intelligence collective, elle conçoit et anime des formations favorisant l'apprentissage entre pairs et la réflexion sur les pratiques professionnelles. Sa posture de formatrice allie rigueur méthodologique et approche humaine. Elle crée des espaces d'échange sécurisants où les participants peuvent expérimenter, apprendre ensemble et renforcer leur impact individuel et collectif. Maé intervient auprès d'organisations du milieu technologique, universitaire et public, au Canada et à l'international.

Durée

2 jour(s) pour un total de 14 heure(s).

Coût par participant en formation publique

1087 $

Prochaines dates en formation publique

12 et 13 novembre 2026 (Montréal)
5 et 6 avril 2027 (Montréal)

La bonne formation au bon moment. ÉTS FORMATION est le leader universitaire en formation continue avec plus de 9000 participants formés annuellement et une offre de plus de 300 différentes formations. Nos formations sont pratiques et pragmatiques et affichent un taux de satisfaction supérieur à 95 %