

## Planifier la relève et procéder au transfert de connaissances dans l'organisation

### **Description de la formation**

De plus en plus d'entreprises font face aujourd'hui dans leurs organisations à des départs à la retraite, la juniorisation de leur main d'œuvre et à leur incapacité de faire face à leurs objectifs organisationnels ainsi qu'à transférer les connaissances de leurs postes critiques, parce qu'elle non pas inclut dans leur stratégie d'affaires la planification de la relève et le transfert de connaissance. Dans un contexte où les enjeux sont de taille en ce moment pour les entreprises en croissance dans l'acquisition et de la rétention du talent, cette formation vous aidera à garantir un transfert ordonné et réussi pour le plan de relève et vous apprendra comment une approche intégrée en vue du transfert fait partie d'une bonne planification qui assurera la pérennité de l'organisation.

### **Objectifs pédagogiques**

Évaluer la situation actuelle au niveau de la relève dans l'organisation Identifier les étapes pour élaborer un plan de relève Mettre en place un processus de transfert de connaissance

### **Contenu**

#### **Approche à la planification et à la gestion de la relève**

#### **Évaluation de la situation de la planification et gestion de la relève dans votre organisation**

#### **Rôles et responsabilités dans le processus de la planification et gestion de la relève**

#### **Les différentes étapes de la planification de la main d'œuvre :**

- Identifier les secteurs et les postes clés
- Identifier les capacités pour les secteurs et les postes clés
- Repérer les employés intéressés et les évaluer en fonction des capacités
- Élaborer et mettre en œuvre des plans de relève et de transfert des connaissances
- Évaluer l'efficacité

### **Méthodologie**

- Exposé
- Travail d'équipe
- Travail individuel
- Groupe de discussion
- Étude de cas
- Enseignement par les pairs
- Autoévaluation

### **Clientèle visée**

Cadres, gestionnaires, spécialistes des ressources humaines

### **Particularité(s)**

Avant le début de cette formation, vous devrez compléter un questionnaire pour évaluer la situation actuelle de votre planification de la relève.

### **Formateur(s)**

## Planifier la relève et procéder au transfert de connaissances dans l'organisation

Gary Blainey

Gary est conseiller en ressources humaines agréé CRHA ainsi que coach certifié ACC de L'International Coaching Fédération (ICF). Son parcours professionnel l'a amené à se diriger vers la gestion des ressources humaines où il a œuvré principalement en développement organisationnel et formation dans les secteurs publics, parapublics et privés. Ce cheminement professionnel, lui a permis d'acquérir une très solide expérience dans la mise sur pied et la diffusion de programmes de formation axés sur le développement de compétences et l'accompagnement individuel auprès de gestionnaires et du personnel.

### Durée

---

1 jour(s) pour un total de 7 heure(s).

### Coût par participant en formation publique

---

607 \$

### Prochaines dates en formation publique

---

1 mai 2026 (Montréal)

3 novembre 2026 (Montréal)

La bonne formation au bon moment. ÉTS FORMATION est le leader universitaire en formation continue avec plus de 8000 participants et participantes formés annuellement et une offre de plus de 300 différentes formations. Nos formations sont pratiques et pragmatiques et affichent un taux de satisfaction supérieur à 90 %. Consultez notre programmation complète au <http://www.etsformation.ca/>