Plan de formation

Planifier la relève et procéder au transfert de connaissances dans l'organisation

Description de la formation

De plus en plus d'organisations doivent composer avec des départs à la retraite, la juniorisation de leur main-d'œuvre et la nécessité de préserver les connaissances liées à leurs postes critiques. Sans une planification adéquate de la relève et du transfert des connaissances intégrée à leur stratégie d'affaires, elles risquent de perdre une expertise essentielle et de compromettre l'atteinte de leurs objectifs. Dans un contexte où l'attraction et la rétention des talents représentent des enjeux majeurs, particulièrement pour les entreprises en croissance, cette formation vous permettra de structurer un transfert des connaissances ordonné et efficace. Vous découvrirez comment adopter une approche intégrée de planification de la relève afin d'assurer la continuité des activités et de contribuer à la pérennité de votre organisation.

Objectifs pédagogiques

1. Évaluer la situation actuelle au niveau de la relève dans l'organisation
2. Identifier les étapes pour élaborer un plan de relève
3. Mettre en place un processus de transfert de connaissance

Contenu

- Approche à la planification et à la gestion de la relève
- Évaluation de la situation de la planification et gestion de la relève dans votre organisation
- Rôles et responsabilités dans le processus de la planification et gestion de la relève
- Les différentes étapes de la planification de la main-d'œuvre
- Identifier les secteurs et les postes clés
- Identifier les capacités pour les secteurs et les postes clés
- Repérer les employés intéressés et les évaluer en fonction des capacités
- Élaborer et mettre en œuvre des plans de relève et de transfert des connaissances
- Évaluer l'efficacité

Méthodologie

- Exposé
- Travail d'équipe
- Travail individuel
- Groupe de discussion
- Étude de cas
- Enseignement par les pairs
- Autoévaluation

Clientèle visée

Cadres, gestionnaires et spécialistes des ressources humaines.

Particularité(s)

Avant le début de cette formation, vous devrez compléter un questionnaire pour évaluer la situation actuelle de votre planification de la relève.

Formateur(s)

Plan de formation

Planifier la relève et procéder au transfert de connaissances dans l'organisation

Gary Blainey

Gary est conseiller en ressources humaines agréé CRHA ainsi que coach certifié ACC de L'International Coaching Fédération (ICF). Son parcours professionnel l'a amené à se diriger vers la gestion des ressources humaines où il a œuvré principalement en développement organisationnel et formation dans les secteurs publics, parapublics et privés. Ce cheminement professionnel, lui a permis d'acquérir une très solide expérience dans la mise sur pied et la diffusion de programmes de formation axés sur le développement de compétences et l'accompagnement individuel auprès de gestionnaires et du personnel.

Durée

1 jour(s) pour un total de 7 heure(s).

Coût par participant en formation publique

607 $

Prochaines dates en formation publique

1er avril 2027 (Montréal)

La bonne formation au bon moment. ÉTS FORMATION est le leader universitaire en formation continue avec plus de 9000 participants formés annuellement et une offre de plus de 300 différentes formations. Nos formations sont pratiques et pragmatiques et affichent un taux de satisfaction supérieur à 95 %