Plan de formation

Exercer son leadership avec agilité dans un contexte d'influence

Description de la formation

Vous vivez dans un monde en changement et vous naviguez à travers des conditions ambiguës? Vous cherchez à mettre à jour votre coffre à outils pour l'adapter à la nouvelle réalité? Vous voulez rendre votre leadership d'influence plus agile pour mieux anticiper les défis à venir tout en en stimulant la mobilisation de vos pairs? Cette formation de 2 jours, offerte en format hybride, est pour vous! Le contenu est bâti sur des modèles éprouvés qui facilitent l'analyse des situations et l'utilisation des outils au quotidien. Apprenez-en plus sur vos forces en découvrant votre profil NOVA et explorez les 5 forces motrices qui vous permettent d'exercer votre leadership avec agilité. Cette formation, axée sur la pratique avec des exercices liés à votre réalité, vous invitera également à accomplir des missions concrètes entre les trois ateliers pour vous permettre d'appliquer ce que vous verrez en classe. Pendant la formation, vous recevrez un rapport individuel de votre profil de personnalité NOVA. Un lien vers le questionnaire à compléter en ligne est envoyé par courriel, avant la formation. Les résultats demeurent confidentiels.

Objectifs pédagogiques

1. Ajuster votre leadership pour optimiser votre agilité face à un contexte en perpétuel changement
2. Identifier et déployer les forces motrices du leadership pour pouvoir rebondir avec agilité
3. Influencer vos collaborateurs pour accélérer le mouvement

Contenu

Bloc 1 - 3,5 heures

Les postulats de l'exercice agile du leadership

- Les profils NOVA
- Comprendre les profils
- Analyser son profil
- S'adapter aux profils des autres avec agilité
- Missions post-atelier

Bloc 2 - 7 heures

Les 5 forces motrices du leadership avec agilité

- La raison d'être
- La crédibilité
- La sécurité psychologique
- L'anticipation
- Le mouvement
- Missions post-atelier

Bloc 3 - 3,5 heures

- Analyse de cas vécus en mode équipe d'entraide et soutien du formateur
- Transfert des apprentissages
- Missions post-atelier

Bloc 1 : Exercer son leadership avec agilité dans un contexte d'influence

(3,5 heures)

Les postulats de l'exercice agile du leadership

Les profils NOVA :

- Comprendre les profils

Exercer son leadership avec agilité dans un contexte d'influence

- Analyser son profil
- S’adapter aux profils des autres avec agilité

Missions post-atelier

Bloc 2 : Exercer son leadership avec agilité dans un contexte d'influence

(7 heures)

Les 5 forces motrices du leadership avec agilité

- La raison d’être
- La crédibilité
- La sécurité psychologique
- L’anticipation
- Le mouvement

Missions post-atelier

Bloc 3 : Exercer son leadership avec agilité dans un contexte d'influence

(3,5 heures)

- Analyse de cas vécus en mode équipe d’entraide et soutien du formateur
- Transfert des apprentissages

Missions post-atelier

Clientèle visée

Tous et toutes

Particularité(s)

À la suite de chacun des ateliers, les leaders-participants auront des missions à accomplir en milieu de travail. Un retour sur les résultats sera assuré pour dégager les principaux apprentissages qui deviendront, par la suite, de nouvelles façons de penser et d’agir avec agilité.

À savoir lorsque cette formation est en ligne

Nos formations en ligne sont diffusées sous forme de classes virtuelles interactives et nous travaillons avec la plateforme Zoom.

Vous devez avoir un ordinateur avec un bon accès à Internet ainsi qu'une caméra, un micro et des haut-parleurs afin de participer à la formation. La caméra doit être fonctionnelle et être ouverte tout au long de la formation pour faciliter les échanges avec le formateur et le volet pratique de la formation.

Formateur(s)

Exercer son leadership avec agilité dans un contexte d'influence

Fouzia Boukhira

Fouzia est consultante stratège en développement de leadership et auteure du livre 101 bonnes pratiques de management. Elle est titulaire d'un diplôme en gestion des RH et d'une maîtrise en gestion de la formation à l'université de Sherbrooke. Elle détient plus de 20 ans d'expérience en RH et formation et possède une solide expertise en matière de rôle-conseil stratégique et de développement et facilitation de programmes de leadership. Après plusieurs années dans un rôle de directrice en formation et développement organisationnel, Fouzia se consacre aujourd'hui à sa passion : enseigner et accompagner les leaders pour mieux se connaître et développer un leadership juste, humain et rassembleur.

Pierre Boudreault

Passionné depuis plus de 30 ans par le développement du potentiel humain en tant que gestionnaire, consultant et formateur en gestion, leadership et développement organisationnel, Pierre a assumé la responsabilité des programmes de développement du leadership corporatifs, du coaching situationnel et de la gestion de la performance chez Schering-Plough, Merck, Ratiopharm et Bell Helicopter. Il est reconnu comme un intervenant pragmatique toujours soucieux du transfert des apprentissages dans l'action. Pierre détient une maîtrise en sciences de l'administration, option gestion et développement organisationnel de l'université Laval, un DESS de 3è cycle en administrations des affaires de Sherbrooke et un Executive MBA de McGill-HEC Montréal.

Durée

3 jour(s) pour un total de 14 heure(s).

Coût par participant en formation publique

1197 $

La bonne formation au bon moment. ÉTS FORMATION est le leader universitaire en formation continue avec plus de 9000 participants formés annuellement et une offre de plus de 300 différentes formations. Nos formations sont pratiques et pragmatiques et affichent un taux de satisfaction supérieur à 95 %