Plan de formation

Leadership du changement pour soi et l'organisation

Description de la formation

Comment pouvez-vous devenir un leader du changement dans un monde en perpétuelle évolution? Inspirée des meilleures pratiques, cette formation vous permettra de mieux comprendre le changement, ses dimensions humaines ainsi que les principales actions à mettre en œuvre pour l'accompagner efficacement. Dans un environnement en transformation continue, savoir guider et inspirer les équipes et les parties prenantes est essentiel afin de favoriser leur adhésion et de les amener à jouer un rôle actif dans le changement. Grâce à une démarche globale et structurée, vous explorerez les principes fondamentaux du leadership du changement et découvrirez des outils simples et concrets pour susciter l'engagement, faciliter l'appropriation du changement et soutenir sa mise en œuvre. Vous souhaitez devenir un leader du changement pour soutenir la réussite de votre équipe et devotre organisation ? Cette formation est pour vous !

Objectifs pédagogiques

1. Identifier les étapes de l'adaptation au changement et analyser les impacts humains
2. Exercer un leadership courageux et humain afin de gérer les préoccupations des employés, tout en maintenant le cap sur les objectifs
3. Explorer des questions puissantes pour responsabiliser et engager vos collaborateurs dans le changement
4. Prendre du recul sur vos compétences de leader de changement pour accroître votre résilience
5. Utiliser une démarche structurée et des outils pratiques pour accompagner les employés afin de favoriser leur appropriation du changement

Contenu

ZOOM SUR LE CHANGEMENT :

- Auto-évaluation de mon ADN de leader du changement
- Processus individuel du changement
- Le modèle SCARF
- Sortir de sa zone de confort, explorer ses freins liés au changement
- Stratégies à adopter : 2 outils à découvrir
- La question du coach

RÉACTIONS ET ADAPTATION AU CHANGEMENT :

- Les postulats en matière de gestion de changement
- Zoom sur les réactions au changement
- La courbe du changement
- La gestion des préoccupations et la résistance au changement
- Ma posture et mon rôle de leader de changement
- La question du coach

LES LEVIERS POUR BIEN ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT :

- La création d'un espace sécuritaire et d'un climat de confiance « safe space »
- Responsabiliser et habiliter l'autre : 6 habitudes de questionnement
- La puissance de l'empathie pour susciter l'engagement
- La question du coach

DÉMARCHE ET OUTILS DE GESTION DE CHANGEMENT :

- Survol d'une démarche globale
- Stratégie de gestion de changement : 3 volets à considérer

Leadership du changement pour soi et l'organisation

- La vision du changement
- L'analyse des impacts : approche et outils
- Communication et leadership du changement
- Les meilleures pratiques liées au succès du changement
- La question du coach
- Rétrospective sur mes apprentissages

ATELIER PRATIQUE :

- Atelier pratique : études de cas et codéveloppement sur des changements organisationnels
- Rétroaction par les pairs et le formateur

Méthodologie

- Exposé
- Démonstration
- Travail d'équipe
- Groupe de discussion
- Étude de cas
- Enseignement par les pairs
- Autoévaluation

Cette formation contient des ateliers pratiques ainsi que des activités réflexives

Clientèle visée

Toute personne qui participe ou souhaite participer à la mise en œuvre d'un changement dans son organisation, notamment les gestionnaires, les responsables de projet et les personnes-conseils, sans égard à leur fonction ou à leur niveau hiérarchique.

Formateur(s)

Fouzia Boukhira
Fouzia est consultante stratège en développement de leadership et auteure du livre 101 bonnes pratiques de management. Elle est titulaire d'un diplôme en gestion des RH et d'une maîtrise en gestion de la formation à l'université de Sherbrooke. Elle détient plus de 20 ans d'expérience en RH et formation et possède une solide expertise en matière de rôle-conseil stratégique et de développement et facilitation de programmes de leadership. Après plusieurs années dans un rôle de directrice en formation et développement organisationnel, Fouzia se consacre aujourd'hui à sa passion : enseigner et accompagner les leaders pour mieux se connaître et développer un leadership juste, humain et rassembleur.

Durée

2 jour(s) pour un total de 14 heure(s).

Coût par participant en formation publique

1087 $

Prochaines dates en formation publique

Plan de formation

Leadership du changement pour soi et l’organisation

19 et 20 avril 2027 (Montréal)

La bonne formation au bon moment. ÉTS FORMATION est le leader universitaire en formation continue avec plus de 9000 participants formés annuellement et une offre de plus de 300 différentes formations. Nos formations sont pratiques et pragmatiques et affichent un taux de satisfaction supérieur à 95 %