

Concevoir une formation qui a de l'impact : les meilleures pratiques

Description de la formation

Pour rester compétitive et performante, l'organisation d'aujourd'hui doit assurer la performance et la compétence de ses collaborateurs. Pour ce faire, la formation demeure un choix efficace et un moyen indispensable, qu'elle soit en salle ou à distance. On dit que la formation se justifie par l'utilisation que l'on en fait. Alors, comment s'assurer de développer des formations efficaces, dynamiques et pertinentes? C'est la question à laquelle nous répondrons en vous proposant une méthode, qui est à la fois structurée et flexible, de même que des outils et conseils pratiques qui ont été largement expérimentés sur le terrain.

Objectifs pédagogiques

1. Utiliser une démarche efficace pour concevoir une activité de formation.
2. Définir des objectifs pédagogiques selon les apprentissages visés et utiles à l'évaluation de l'efficacité de la formation.
3. Choisir les stratégies qui conviennent aux objectifs poursuivis et selon les contenus à transmettre.

Contenu

- Les besoins de l'apprenant adulte
- Le processus d'ingénierie de la formation
- L'analyse de besoin de la formation
- Les objectifs d'apprentissages
- La recette (OCSA)
- L'évaluation de la formation

Coffre à outils

- Modèles d'analyse de besoin, simple et détaillé
- Aide-mémoire sur les objectifs d'apprentissage
- Procédure pour concevoir une carte-mentale
- Grille de panification de la conception (devis)
- Manuel du participant

Méthodologie

- Démonstration
- Travail d'équipe
- Travail individuel
- Groupe de discussion
- Jeu
- Enseignement par les pairs
- Autoévaluation

Clientèle visée

Cette formation s'adresse aux personnes ayant à concevoir des sessions de formation en entreprise; gestionnaires, professionnels, chargés de projet, tous secteurs confondus.

Particularité(s)

Le contenu de la formation est pertinent autant pour les formations en salle que les classes virtuelles.

À savoir lorsque cette formation est en ligne

Concevoir une formation qui a de l'impact : les meilleures pratiques

Nos formations en ligne sont diffusées sous forme de classes virtuelles interactives et nous travaillons avec la plateforme Zoom.

Vous devez avoir un ordinateur avec un bon accès à Internet ainsi qu'une caméra, un micro et des haut-parleurs afin de participer à la formation. La caméra doit être fonctionnelle et être ouverte tout au long de la formation pour faciliter les échanges avec le formateur et le volet pratique de la formation.

Formateur(s)

Fanie Parent

Passionnée du développement des compétences et de la formation en ligne. Spécialiste de la conception de formation sur mesure dans tous les formats (vidéo, en ligne, en classe, en coaching, en codéveloppement, etc.) ainsi qu'en animation de formation, formation de formateurs et formation de concepteurs. Diplômée en Relations industrielles et Maître en Éducation, profil gestion de la formation. Membre de l'ordre des CRHA et formatrice agréée par la CPMT aux fins de la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre. En processus de certification par l'international coach fédération.

Durée

2 jour(s) pour un total de 7 heure(s).

Coût par participant en formation publique

607 \$

Prochaines dates en formation publique

Les 6 et 7 octobre 2026 (Classe virtuelle)

La bonne formation au bon moment. ÉTS FORMATION est le leader universitaire en formation continue avec plus de 8000 participants et participantes formés annuellement et une offre de plus de 300 différentes formations. Nos formations sont pratiques et pragmatiques et affichent un taux de satisfaction supérieur à 90 %. Consultez notre programmation complète au <http://www.etsformation.ca/>