

## Mobiliser et fidéliser par la reconnaissance

### Description de la formation

---

Accroître le sentiment d'appartenance chez ses collaborateurs et susciter leur désir de demeurer au sein de l'organisation représente tout un défi pour les gestionnaires d'aujourd'hui. Affiner sa compréhension des principes sous-jacents à une reconnaissance authentique, efficace et porteuse de sens s'avère fort utile en ce qu'elle permet, non seulement de mobiliser ses collaborateurs, mais aussi de les fidéliser. C'est ce que vous propose cette formation.

### Objectifs pédagogiques

---

Mettre en pratique les différentes formes de reconnaissance non-monétaire. Identifier les leviers permettant de satisfaire les besoins psychologiques des individus au travail afin d'accroître leur mobilisation. Varier et adapter ses interventions en fonction des préférences de ses collaborateurs. Identifier les pièges à éviter. Ébaucher un plan afin de passer à l'action.

### Contenu

---

**Les quatre formes de la reconnaissance non-monétaire**

Reconnaissance « gratitude vs intégrative »

Théorie de l'autodétermination (motivation)

Besoins psychologiques de l'individu au travail

Ancre de carrière

### Méthodologie

---

- Exposé
- Travail d'équipe
- Travail individuel
- Groupe de discussion
- Auto-évaluation

### À savoir lorsque cette formation est en ligne

---

Nos formations en ligne sont diffusées sous forme de classes virtuelles interactives et nous travaillons avec la plateforme Zoom.

Chaque participant.e doit avoir un ordinateur avec un bon accès à Internet ainsi qu'une caméra, un micro et des haut-parleurs afin de participer à la formation. La caméra doit être fonctionnelle et être ouverte tout au long de la formation pour faciliter les échanges avec le formateur et le volet pratique de la formation.

### Formateur(s)

---

## Mobiliser et fidéliser par la reconnaissance

Lyne Girouard

Coach certifiée de l'Institut de coaching de Genève et détentrice d'un diplôme universitaire des HEC de Montréal en gestion des ressources humaines, Lyne, CRHA, PCC cumule plus de 25 ans d'expériences diversifiées en gestion à titre de conseillère au management et de directrice des ressources humaines. Enthousiaste et énergique, elle accompagne les organisations qui désirent miser sur le développement de leur capital humain. Elle est membre de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés et de la Fédération internationale des coachs. En 2006, elle fonde sa propre entreprise offrant des services de coaching, de consolidation d'équipe et de formation orientés vers le développement d'habiletés interpersonnelles et de gestion. Elle est en outre formée à l'approche de la communication consciente (CNV) développée par Marshall Rosenberg.

### **Durée**

---

1 jour(s) pour un total de 7 heure(s).

### **Coût par participant en formation publique**

---

547 \$

### **Prochaines dates en formation publique**

---

31 mars 2023 (Montréal)

ÉTS FORMATION est le leader universitaire en formation continue avec plus de 7 000 participants formés annuellement et une offre de plus de 300 différentes formations. Nos formations sont pratiques et pragmatiques et affichent un taux de satisfaction supérieur à 90 %. Consultez notre programmation complète au <http://www.etsformation.ca/>