

Avoir du succès dans une organisation matricielle

Description de la formation

La structure matricielle est une structure organisationnelle qui combine les avantages des structures fonctionnelle et par projet, tout en évitant leurs inconvénients. Comme tout type de structure, la structure matricielle amène son lot de défis au quotidien, tels qu'une définition ambiguë des rôles et responsabilités, des changements fréquents des équipes de travail et des échanges difficiles et entre les groupes de projets, un moral d'équipe affecté par l'ambiguïté de la structure et des objectifs, une présence accrue de conflits internes et un niveau de stress élevé liés à la complexité des tâches à effectuer et un processus décisionnel et une distribution du pouvoir décisionnel complexes. Si vous reconnaissez votre environnement dans ces énoncés et que vous souhaitez découvrir des stratégies pour mieux naviguer dans un tel contexte, cette formation est pour vous! Cette formation vous permettra d'identifier des stratégies concrètes pour améliorer la performance individuelle et collective, tout en contribuant au maintien d'un climat de travail axé sur la communication et la collaboration.

Objectifs pédagogiques

1. Définir les rôles, responsabilités et les indicateurs de performance de l'équipe matricielle.
2. Identifier les stratégies pour gérer efficacement la performance de l'équipe matricielle.
3. Reconnaître les dysfonctions possibles au sein de l'équipe et identifier les stratégies pour y remédier.
4. Identifier les leviers d'influence dans l'organisation afin de mieux les exploiter.
5. Définir ma zone de contrôle afin de mieux me positionner dans le cadre de mes projets et assignations.
6. Comprendre le processus décisionnel pour me permettre de réduire les pertes de temps et d'énergie souvent associées au un modèle matricielle.

Contenu

Jour 1

- Les avantages et les inconvénients du mode matriciel.
- Définition des rôles et responsabilités (outil : grille RAPID).
- Les leviers d'influence : Qui peut m'aider? (outil pratique : matrice des leviers d'influence).
- La zone de contrôle : mon terrain de jeu (étude de cas).
- Réflexion individuelle : ma situation actuelle.
- Activité d'intégration: Quel beau projet!

Jour 2

- Les objectifs : défis et pratiques gagnantes (outil : le modèle SMARTIES).
- Le travail en équipe matricielle : les 5 dysfonctions et les stratégies pour les éviter.
- La prise de décision (outil pratique : la grille d'escalade).
- Étude de cas
- Le contrôle et la gestion de la performance (outil : guide de la rétroaction positive et constructive).
- Le mode matriciel selon les générations.
- Réflexion : Ma situation future.
- Mon plan d'action : et maintenant, je fais quoi ?

Méthodologie

- Démonstration
- Travail d'équipe
- Travail individuel
- Étude de cas

Avoir du succès dans une organisation matricielle

Clientèle visée

Gestionnaires, gestionnaires de projet, professionnels et membres d'équipe oeuvrant dans un contexte d'organisation matricielle.

Formateur(s)

Pierre Ethier

Professionnel chevronné de plus de 35 ans d'expérience, Pierre est reconnu comme un excellent leader maîtrisant les techniques d'amélioration continue, de contrôle de la qualité et de développement organisationnel. Très habile à rallier les participants, il sait créer une atmosphère stimulante dans un cadre d'apprentissage fondé sur l'entraide, la synergie et le partage de savoirs.

Durée

2 jour(s) pour un total de 14 heure(s).

Coût par participant en formation publique

1087 \$

Prochaines dates en formation publique

21 et 22 octobre 2026 (Montréal)

La bonne formation au bon moment. ÉTS FORMATION est le leader universitaire en formation continue avec plus de 8000 participants et participantes formés annuellement et une offre de plus de 300 différentes formations. Nos formations sont pratiques et pragmatiques et affichent un taux de satisfaction supérieur à 90 %. Consultez notre programmation complète au <http://www.etsformation.ca/>