

Jouer le rôle et incarner la posture de facilitateur

Description de la formation

Nous nous réunissons en permanence : réunions d'équipe, brainstormings, prises de décision... Mais comment faire en sorte que ces rencontres soient vraiment utiles, dynamiques et mobilisatrices ? C'est là qu'entre en jeu la posture du facilitateur : plutôt que d'imposer ou de diriger, le facilitateur crée les conditions qui permettent à chacun de contribuer, d'émerger des idées et de construire ensemble. Cette formation vous outillera pour adopter cette posture, et animer des rencontres où l'intelligence collective devient un réel levier d'action.

Objectifs pédagogiques

1. Mieux se connaître pour renforcer son impact en tant que facilitateur.
2. Clarifier le rôle et la posture du facilitateur.
3. Suivre une démarche claire pour structurer et animer une activité de groupe.
4. Utiliser des techniques interactives pour maintenir l'attention et l'engagement.
5. Gérer les comportements difficiles tout en préservant l'harmonie et l'efficacité du groupe.

Contenu

Zoom sur mon ADN de facilitateur

Créer un climat de confiance et conditions de succès

- Les 5 temps de la facilitation
- Activités brise-glace et espace sécurisant
- Réflexion sur sa posture

Adopter la posture de facilitateur

- Analyse du contexte et du public
- Optimisation de l'environnement
- Types d'ateliers et interventions
- Bonnes pratiques et outils de facilitation

Rôle du facilitateur et postures comparées

- Profil naturel du facilitateur et pièges à éviter
- Les compétences clés d'un bon facilitateur
- Se positionner avec une question pour avancer

Préparer sa démarche de facilitation

- Analyse du public cible et du contexte
- Un modèle pratique d'un déroulé d'atelier et survol des types d'interventions
- Partage des bonnes pratiques (types d'ateliers)
- Optimisation de l'environnement physique

Faciliter et gérer un groupe

- Atelier pratique de facilitation avec rétroaction
- Modèle de déroulé d'atelier
- Dynamique de groupe
- Gérer les comportements et maintenir l'engagement

– Activité intégratrice et plan d'action

La boîte à outils du facilitateur

Remise pendant la formation :

- Outils concrets pour animer efficacement

Jouer le rôle et incarner la posture de facilitateur

- Modèles de déroulés, activités et techniques de gestion de groupe

Méthodologie

- Travail d'équipe
- Travail individuel
- Groupe de discussion
- Jeu de rôle
- Enseignement par les pairs
- Autoévaluation

Clientèle visée

Gestionnaire, facilitateur, formateur, professionnel et Scrum Masters souhaitant s'initier à l'intelligence collective.

Formateur(s)

Fouzia Boukhira

Fouzia est consultante stratégique en développement de leadership et auteure du livre 101 bonnes pratiques de management. Elle est titulaire d'un diplôme en gestion des RH et d'une maîtrise en gestion de la formation à l'université de Sherbrooke. Elle détient plus de 20 ans d'expérience en RH et formation et possède une solide expertise en matière de rôle-conseil stratégique et de développement et facilitation de programmes de leadership. Après plusieurs années dans un rôle de directrice en formation et développement organisationnel, Fouzia se consacre aujourd'hui à sa passion : enseigner et accompagner les leaders pour mieux se connaître et développer un leadership juste, humain et rassembleur.

Durée

2 jour(s) pour un total de 14 heure(s).

Coût par participant en formation publique

1087 \$

Prochaines dates en formation publique

15 et 16 octobre 2026 (Montréal)

La bonne formation au bon moment. ÉTS FORMATION est le leader universitaire en formation continue avec plus de 8000 participants et participantes formés annuellement et une offre de plus de 300 différentes formations. Nos formations sont pratiques et pragmatiques et affichent un taux de satisfaction supérieur à 90 %. Consultez notre programmation complète au <http://www.etsformation.ca/>